

**АДМИНИСТРАЦИЯ НАВЛИНСКОГО РАЙОНА
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17.03.2025 №145

рп. Навля

Об утверждении плана противодействия коррупции в администрации Навлинского района на 2025 - 2030 годы

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Правительства Брянской области от 03.03.2025 №104-п «Об утверждении плана противодействия коррупции в Брянской области на 2025 - 2030 годы»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план противодействия коррупции в администрации Навлинского района на 2025-2030 годы.
2. Рекомендовать главе Алтуховской поселковой администрации и главам сельских поселений Навлинского района обеспечить разработку и реализацию соответствующих планов противодействия коррупции на 2025-2030 годы.
3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Навлинского района.
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района-начальника отдела образования администрации Навлинского района Малахову Т.Л.

Глава администрации Навлинского района

А.А. Прудник

ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В АДМИНИСТРАЦИИ НАВЛИНСКОГО РАЙОНА
НА 2025-2030 ГОДЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1.	Разработка и принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным законодательством	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
1.2.	Мониторинг исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
1.3.	Разработка и утверждение планов мероприятий по противодействию коррупции на 2025 – 2030гг	отдел организационно-кадровой работы	1 квартал 2025 года
1.4.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
1.5.	Обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
1.6.	Обеспечение соответствия раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте администрации Навлинского района требованиям антикоррупционного законодательства	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
1.7.	Проведение семинаров-совещаний с должностными лицами органов местного	отдел организационно-кадровой	2025 – 2030 годы

	самоуправления, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам реализации требований законодательства в сфере противодействия коррупции	работы	
1.8.	Оказание консультативной и методической помощи должностным лицам, органов местного самоуправления, организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления, в организации деятельности по профилактике коррупционных правонарушений	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
1.9.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих администрации Навлинского района в рамках обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам по вопросам противодействия коррупции	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
1.10.	Обеспечение участия муниципальных служащих администрации Навлинского района, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
1.11.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
1.12.	Обеспечение участия муниципальных служащих администрации Навлинского района, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
1.13.	Осуществление разъяснительной работы по доведению до лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, должностей руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными	2025 – 2030 годы

	самоуправления, а также лиц, замещающих указанные должности, положений нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, формированию отрицательного отношения к коррупции	им полномочиями	
1.14.	Разъяснение (при увольнении) лицам, замещающим должности муниципальной службы, установленных федеральными законами и законами Брянской области ограничений при заключении ими после увольнения трудового договора и (или) гражданско-правового договора	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
2. Выявление коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов). Оперативное устранение выявленных коррупциогенных факторов	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
2.2.	Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов на сайте администрации Навлинского района в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
2.3.	Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах лиц, замещающих должности муниципальной службы, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках. Анализ указанных сведений в целях выявления возможного конфликта интересов	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
2.4.	Контроль за реализацией мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе в рамках реализации национальных проектов	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
2.5.	Осуществление контроля за реализацией мер по предупреждению коррупции, в том числе установленных статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы

2.6.	Обеспечение представления членами контрактной службы (контрактными управляющими) декларации о возможной личной заинтересованности (руководствуясь методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	ежегодно до 30 апреля в течение 2025 – 2030 годов
2.7.	Анализ обращений, заявлений, уведомлений, представленных муниципальными служащими в рамках исполнения законодательства о противодействии коррупции	структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
3. Мониторинг соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
3.1.	Обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации Навлинского района, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
3.2.	Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
3.3.	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должности главы местной администрации по контракту, и лицами, замещающими указанные должности	отдел организационно-кадровой работы структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	ежегодно до 30 апреля в течение 2025 – 2030 годов
3.4.	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления, и лицами, замещающими указанные должности	отдел организационно-кадровой работы структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными	ежегодно до 30 апреля в течение 2025 – 2030 годов

		им полномочиями	
3.5.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте администрации Навлинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	отдел организационно-кадровой работы структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
3.6.	Проведение анализа и проверок (в рамках полномочий): а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, для которых федеральными законами не предусмотрено иное, и должностей муниципальной службы; б) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими, муниципальные должности, для которых федеральными законами не предусмотрено иное, и муниципальными служащими; в) соблюдения лицами, замещающими, и муниципальные должности для которых федеральными законами не предусмотрено иное, и муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области	отдел организационно-кадровой работы структурные подразделения администрации района в соответствии с предоставленными им полномочиями	в установленные нормативными правовыми актами сроки
3.7.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
4. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами. Обеспечение доступности информации о противодействии коррупции			
4.1.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией и направленных на повышение уровня антикоррупционных знаний и формирование отрицательного отношения к коррупции	структурные подразделения администрации в соответствии с предоставленными им	IV квартал 2025 года, IV квартал 2026

		полномочиями	года, IV квартал 2027 года, IV квартал 2028 года IV квартал 2029 года IV квартал 2030 года
4.2.	Обеспечение работы «Интернет-приемной» на официальном сайте администрации Навлинского района с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения информации о фактах коррупции	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
4.3.	Обеспечение размещения в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте администрации Навлинского района актуальной информации о принимаемых мерах антикоррупционного характера.	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2030 годы
4.4.	Взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе по освещению деятельности по противодействию коррупции органов местного самоуправления, по повышению уровня правосознания граждан, популяризации антикоррупционных стандартов поведения	структурные подразделения администрации в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы
4.5.	Взаимодействие с общественными организациями по вопросам противодействия коррупции, в том числе с организациями, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции	структурные подразделения администрации в соответствии с предоставленными им полномочиями	2025 – 2030 годы