**Закон Брянской области от 16.11.2007 N 156-З (ред. от 28.02.2022) "О муниципальной службе в Брянской области" (принят Брянской областной Думой 24.10.2007):**

**Статья 10. Дополнительные гарантии для муниципального служащего в Брянской области**

1. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования муниципальному служащему должна быть предложена, при наличии соответствующей вакансии, и в случае его согласия предоставлена должность муниципальной службы в другом органе местного самоуправления с учетом его профессии, квалификации и занимаемой ранее должности.

При расторжении трудового договора с муниципальным служащим в связи с сокращением штата работников органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования муниципальному служащему должна быть предложена, при наличии соответствующей вакансии, и в случае его согласия предоставлена другая должность муниципальной службы в том же или другом органе местного самоуправления с учетом его профессии, квалификации и занимаемой ранее должности.

(п. 1 в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=60680&dst=100007&field=134&date=26.07.2023) Брянской области от 03.02.2020 N 6-З)

2. При невозможности трудоустройства муниципальный служащий, заключивший трудовой договор на неопределенный срок, может быть направлен на переподготовку (переквалификацию) в случаях и в порядке, предусмотренных муниципальным правовым актом, за счет средств местного бюджета с сохранением на период переподготовки денежного содержания по занимаемой ранее должности и непрерывного трудового стажа с последующим предоставлением возможности замещения соответствующей должности муниципальной службы.

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=24686&dst=100007&field=134&date=26.07.2023) Брянской области от 29.12.2011 N 139-З)

При увольнении в связи с ликвидацией органа местного самоуправления или сокращении штата муниципальному служащему выплачивается средний заработок по ранее занимаемой должности в течение трех месяцев (без зачета выходного пособия). В этом случае муниципальный служащий, в соответствии с муниципальными правовыми актами о создании кадрового резерва на муниципальной службе, остается в течение года в реестре муниципальных служащих муниципального образования с указанием "в резерве".

Муниципальный служащий, находящийся в резерве, имеет преимущественное право на замещение вакантной должности муниципальной службы в соответствии с его квалификацией.

3. При увольнении в связи с ликвидацией органа местного самоуправления либо сокращением численности или штата муниципальному служащему в случаях, установленных федеральным [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100203&field=134&date=26.07.2023), может досрочно предусматриваться государственное пенсионное обеспечение.

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=60680&dst=100010&field=134&date=26.07.2023) Брянской области от 03.02.2020 N 6-З)

3.1. Муниципальному служащему, замещающему высшую должность муниципальной службы, в порядке и на условиях, установленных нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования, может быть предоставлена один раз за весь период муниципальной службы единовременная субсидия на приобретение жилой площади за счет средств местного бюджета.

(п. 3.1 введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=16661&dst=100008&field=134&date=26.07.2023) Брянской области от 09.11.2009 N 85-З)

3.2. В случаях и порядке, установленных муниципальными нормативными правовыми актами, муниципальному служащему могут предоставляться транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от группы замещаемой должности муниципальной службы, а также возмещение расходов, связанных с использованием личного транспорта в служебных целях.

(п. 3.2 введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=60680&dst=100011&field=134&date=26.07.2023) Брянской области от 03.02.2020 N 6-З)

4. Помимо гарантий, предусмотренных [статьей 23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100193&field=134&date=26.07.2023) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" и [пунктами 1](#p2) - [3.2](#p13) настоящей статьи, уставом муниципального образования муниципальным служащим могут быть предоставлены иные дополнительные гарантии.

(в ред. Законов Брянской области от 09.11.2009 [N 85-З](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=16661&dst=100010&field=134&date=26.07.2023), от 03.02.2020 [N 6-З](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=60680&dst=100013&field=134&date=26.07.2023))

**Статья 11. Денежное содержание муниципального служащего**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

(в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=14327&dst=100010&field=134&date=26.07.2023) Брянской области от 06.03.2009 N 13-З)

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячное денежное поощрение;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

Решением руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципальным служащим, имеющим ученую степень либо почетное звание Российской Федерации, в случае использования их опыта и знаний в соответствии со специализацией замещаемой должности муниципальной службы может устанавливаться ежемесячная дополнительная выплата в виде доплаты за ученую степень либо почетное звание Российской Федерации в следующих размерах:

(абзац введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=22653&dst=100008&field=134&date=26.07.2023) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З)

кандидатам наук, а также лицам, удостоенным почетного звания Российской Федерации, - не более 20 процентов должностного оклада;

(абзац введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=22653&dst=100010&field=134&date=26.07.2023) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З)

докторам наук - не более 30 процентов должностного оклада.

(абзац введен [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=22653&dst=100011&field=134&date=26.07.2023) Брянской области от 03.06.2011 N 46-З)

3. К иным дополнительным выплатам относятся:

а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

**Статья 12. Отпуск муниципального служащего**

1. Муниципальному служащему, помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предусмотренного [статьей 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100180&field=134&date=26.07.2023) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", дополнительных оплачиваемых отпусков, в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами Брянской области, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет для муниципального служащего составляет:

при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 1 календарный день;

при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

(п. 2 в ред. [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=49583&dst=100008&field=134&date=26.07.2023) Брянской области от 01.08.2017 N 62-З)

3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, как правило, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4. По заявлению муниципального служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. По согласованию с представителем нанимателя (работодателем) муниципальному служащему может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

**Статья 13. Пенсионное обеспечение муниципального служащего и членов его семьи**

1. В области пенсионного обеспечения на муниципального служащего в полном объеме распространяются права государственного гражданского служащего, установленные федеральными законами и законами Брянской области.

2. Определение размера государственной пенсии муниципального служащего осуществляется в соответствии с [приложением 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW201&n=70760&dst=100240&field=134&date=26.07.2023) к настоящему Закону, устанавливающим соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Брянской области. Максимальный размер государственной пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер государственной пенсии государственного гражданского служащего Брянской области по соответствующей должности государственной гражданской службы Брянской области.